

情報交換会あり! シニアを活かす キャリア・法律・労務の具体策

参加費
無料

～産業ジェロントロジーに基づいた～

「60歳新入社員」の伸ばし方・活かし方

継続雇用のシニア世代を、活かしていますか?
モチベーションアップ、労災対策、紛争の円満な解決など
シニアならではの対策を、専門家たちが「ジェロントロジー
(老年学)*」と事例でお教えいたします。参加者交流あり



*ジェロントロジー = 「老年学」「加齢学」。加齢により、人はどのように変化するかを研究する。産業ジェロントロジーはその研究成果を産業分野に活用。

日時 2018年5月30日15:00-17:00(受付14:45)

会場 隼あすか法律事務所 虎ノ門駅徒歩1分
東京都千代田区霞が関3-2-5
霞が関ビル4階

対象 経営企画、人事・総務部門幹部の方
(今回は同業(研修会社・派遣事業を行っている方など)
・個人の方は対象外)

定員 20名(2名/1社まで) 締切 5月25日

参加費 無 料(事前申し込みが必要です)



1. キャリア開発「60歳新入社員研修の導入事例」

株式会社自分楽 (一社) 日本産業ジェロントロジー協会代表理事
崎山みゆき

2. 法律「シニア活用における法律の落とし穴(紛争事例)」

隼あすか法律事務所 弁護士 柴田真理子

3. 労務「労務管理上のポイントと助成金の活用」

みゆき社会保険労務士事務所 社会保険労務士 キャリアコンサルタント 栗原深雪

申込・お問合せ(このまま返信ください) 締切 5月25日

FAX 03-5977-8574-8574 MAIL info@jibungaku.com

御社名・所在地

部署・役職・お名前

電話・E-mail

ご要望・ご質問

主催 株式会社自分楽株式会社 文京区水道2-11-5 www.jibungaku.com

後援 隼あすか法律事務所・みゆき社会保険労務士事務所・株式会社一助