

～産業ジェロントロジーに基づいた～

## 「60歳新入社員」の伸ばし方・活かし方

継続雇用のシニア世代を、活かしていますか? モチベーションアップ、労災対策、紛争の円満な解決などシニアならではの対策を、専門家たちが「ジェロントロジー(老年学)\*」と事例でお教えいたします。

\*ジェロントロジー＝「老年学」「加齢学」。加齢により、人はどのように変化するかを研究する。産業ジェロントロジーはその成果を産業分野に活用。

2018年7月24日18:00-20:00(受付17:45)

会場 隼あすか法律事務所 <https://www.halaw.jp/>

東京都千代田区霞が関3-2-5

霞が関ビル4階

定員 20名(1社2名まで)

参加費 無料(事前申し込みが必要です)

\*ご同業のかたのご参加はご遠慮いただいております。別途ご相談ください



### プログラム

#### 1.キャリア開発「60歳新入社員研修の導入事例」(30分)

株式会社自分楽

(一社)日本産業ジェロントロジー協会 代表理事 崎山みゆき

#### 2.法律「シニア活用における法律の落とし穴(紛争事例)」(30分)

隼あすか法律事務所

弁護士 柴田真理子

#### 3.労務「労務管理上のポイントと助成金の活用」(30分)

みゆき社会保険労務士事務所

社会保険労務士 キャリアコンサルタント 栗原深雪

個別質問 交流タイム

申込・お問合せ(このまま返信ください) FAX 03-5977-8574-8574 MAIL [info@jibungaku.com](mailto:info@jibungaku.com)

御社名・所在地

部署・役職・

お名前

電話・E-mail

ご要望・ご質問

主催 株式会社自分楽株式会社

後援 隼あすか法律事務所・みゆき社会保険労務士事務所・株式会社一助