

～産業ジェロントロジーに基づいた～

「60歳新入社員研修」入門

2013年4月1日「改正高齢者雇用安定法」が導入されたものの、企業において、その運営は成功しているとは限りません。シニア世代の能力開発は、未だ発展途上です。本講座は、昨年好評を戴いた、シニア世代の特徴を生かす「60歳新入社員研修」をコンパクトに体験していただくものです。「60歳新入社員」とは、人生一巡、心身新たにスタートを切る方達です。特徴は、人間の生涯発達・老化を研究する「産業ジェロントロジー」を取り入れていること。弊社は専門企業としてテレビや新聞から沢山の取材を受けております。ぜひご体験ください。

- ◆ 日時 2017年3月25日土曜 13時30分～16時30分（受付 13時15分）
- ◆ 会場 文京区シビックセンター5階会議室（地下鉄後樂園駅 5番出口直結）
東京都文京区 春日 1-16-21
- ◆ 会費 4,320円 事前振込み 税・テキスト込
(みずほ銀行江戸川橋支店 普通 1076002 株式会社自分楽 代表取締役 勝又みゆき)
- ◆ 定員 20名 先着順（営業目的の方・同業の方はご遠慮いただいております）
- ◆ 申込 FAX 03-5977-8574 メール info@jibungaku.com
タイトル「3月25日講座申込み」氏名、所属、当日連絡先を御連絡下さい。
- ◆ 講師 株式会社自分楽 代表取締役 崎山みゆき・静岡大学大学院客員教授
一般社団法人日本産業ジェロントロジー協会代表理事
- ◆ 対象 シニア世代に活躍していただきたいとお考えの法人の方(人事・経営企画など)

1. 「60歳新入社員」の強みを生かすコツ。
2. シニア世代のための「ビジネスコミュニケーション」実習とアドバイス
 - (1) 20代で習ったことがありますか？ 携帯電話のマナー・モラル
 - (2) 自分の価値を高めるメールの書き方
3. 年上上司の育て方
 - (1) 共感力の高め方
 - (2) 年下世代の「話の聴き方」
4. シニア世代の強み！ 流動性知能の使い方
 - ・本講座は、仕事を斡旋するものではありません。



60歳から 三つのアップ（効果）
 ・モチベーション アップ
 ・コミュニケーション力 アップ
 ・企業イメージ アップ

FAX 03-5977-8574（このままご返信ください）

- ・ご参加者氏名
- ・ご所属 ご住所
- ・当日ご連絡先