

雇用延長・再雇用シニアを活かす 法律・労務・キャリア開発と情報交換会

参加費
無料

～産業ジェロントロジーに基づいた～

「60歳新入社員 の伸ばし方・活かし方」

今まで社内で頑張ってきたシニア世代を活かしていますか?人材不足・ノウハウの伝承は、雇用延長を活かして解決しましょう。ジェロントロジー(老年学)*に基づいて、専門家たちが現場事例を使ってお教えいたします。

*ジェロントロジー=「老年学」「加齢学」。加齢により、人はどのように変化するかを心理・教育・医学・経済・労働・栄養・工学など実に様々な分野から学際的に研究する学問。産業ジェロントロジーはその成果を産業分野に活用するもの

日時 **2018年 3月6日(火)**
15:30～17:00 受付開始15:00

会場 **隼あすか法律事務所**

東京都千代田区霞が関3-2-5
霞が関ビル4階



対象 経営企画
人事・総務部門の幹部の方
(同業・個人の方は対象外とさせていただきます)

定員 20名(2名/1社まで)

参加費 無料(事前申し込みが必要です)

主催 株式会社自分楽

後援 一般社団法人日本産業ジェロントロジー協会



プログラム

1. 法律「シニア活用における、法律の落とし穴～紛争事例を通して」
隼あすか法律事務所 弁護士 柴田真理子
2. 労務「労務管理上のポイントと助成金の活用」
みゆき社会保険労務士事務所 社会保険労務士 栗原深雪
3. キャリア開発「60歳新入社員研修の導入事例」
株式会社自分楽 (一社)日本産業ジェロントロジー協会代表理事
崎山みゆき

お問い合わせ・お申込み(締め切り 2月28日(水))

株式会社 自分楽 文京区水道2-11-5 www.jibungaku.com

メール info@jibungaku.com FAX 03-5877-8573

電話 03-5977-8573 (平日9:00～17:00)

※お名前・会社名・役職・連絡先をお知らせください。